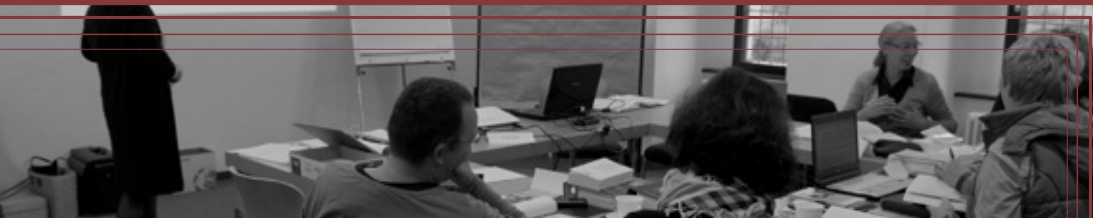


Stute Fortbildungen

Arbeit • Recht & Kirche

Seminarprogramm *Juli - Dezember 2013*



*L*iebe Mitglieder der Dienstgemeinschaften kirchlicher Einrichtungen,



mit dem Jahr 2013 startet das dritte Jahr, in dem wir Fortbildungen für Sie zu arbeitsrechtlichen und kommunikativen Themen anbieten. Bislang haben wir uns bei der Auswahl der Tagungsorte auf Erfurt konzentriert.

Ab 2013 werden wir unsere Seminare an weiteren ausgesuchten Tagungsorten in der Umgebung Erfurts, in Weimar und in Bielefeld anbieten.

Auch das Seminarprogramm wurde erweitert. Nach wie vor bieten wir Ihnen auch an, die im Programm vorgesehenen Themen oder auch für Sie individuell zusammengestellte Themen als

Inhouse-Seminare in Ihren Einrichtungen durchzuführen.

Wir freuen uns, Sie für die Herausforderungen Ihrer Arbeit in arbeitsrechtlicher und kommunikativer Hinsicht zu stärken.

Mit herzlichen Grüßen aus Erfurt, Ihre

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'A. Stute'.

Annett Stute, Institutleiterin

Inhalt

Dozenten	6
Übersicht über unsere Seminare bis Ende 2013	8
Info´s & Anmeldung	9
Seminarorte	10
Seminare für Dienstgeber	14
Seminare für Mitarbeitervertretungen	24
Gemeinsame Seminare	32
Sonstige Seminarangebote	40
Kontakt Daten der Tagungsstätten	42
Unsere Kontaktdaten	43

Seminarorte

2 0 1 3

Dieses Jahr ist das erste Jahr, indem sich unser Fortbildungsinstitut über die Landesgrenzen Thüringens ausbreitet.

Somit bieten wir nun außer in **Erfurt und Umgebung** auch Seminare in **Bielefeld** an. Weitere Seminarorte werden in den nächsten Jahren folgen.





Bielefeld

Erfurt

Weimar

Dozenten



Frau Stute

Frau Stute ist die Inhaberin des Fortbildungsinstitutes Stute. Ihre langjährige Erfahrung als Rechtsanwältin/ Fachanwältin für Arbeitsrecht, der Rechtsanwaltskanzlei Stute, kommt Ihnen in den Seminaren zu gute. Vor der Gründung dieses Unternehmens und auch aktuell ist Frau Stute neben Ihrer anwaltlichen Tätigkeit zusätzlich für verschiedene Fortbildungsinstitute tätig.



Herr Dr. Lampert

Herr Dr. Martin Lampert ist Geschäftsführer des Unternehmens Lampert Organisationsentwicklung. Das Unternehmen berät seine Kunden in den Bereichen betriebliche Gesundheitsförderung, Führungskräfteentwicklung sowie Wertorientierte Unternehmensführung. Bei uns treffen Sie Herr Dr. Lampert in den Seminaren im Bereich Kommunikation und Personalentwicklung.

Im Moment werden Seminare im Bereich des kirchlichen Arbeitsrechts von Frau Stute, der Institutsleiterin, durchgeführt. Im Bereich Kommunikation und Personalmanagement ist Herr Dr. Lampert Ihr Dozent. In naher Zukunft schon werden weitere Dozenten für beide Bereiche hinzukommen, sowie weitere Tagungsorte. Alle aktuellen Infos erhalten Sie auf unserer Homepage - www.stute-fortbildungen.de.

Seminare

Unsere Seminare sind grundlegend in drei Kategorien aufgeteilt, Seminare für Dienstgeber, Seminare für Mitarbeitervertretungen und Gemeinsame Seminare, also für Dienstgeber und Mitarbeitervertretungen zusammen. In diesen drei Kategorien bieten wir Seminare im Bereich Recht sowie Kommunikation an. Die vierte Kategorie „Sonstiges“ beinhaltet Inhouse Seminare oder andere individuelle Angebote.



Übersicht über unsere Seminare bis Ende 2013

Dienstgeber

Erfurt	Bielefeld
Mitarbeitervertretungsrecht 1 25.07.2013 -> Seite 15	Mitarbeitervertretungsrecht 1 04.07.2013 -> Seite 15
Mitarbeitervertretungsrecht 2 09.09.2013 -> Seite 16	Mitarbeitervertretungsrecht 2 19.09.2013 -> Seite 17
Grundlagen des Arbeitsrecht 1 24.10.2013 -> Seite 18	
Grundlagen des Arbeitsrecht 2 21.11.2013 -> Seite 19	
Grundlagen des Arbeitsrecht 3 11.12.2013 -> Seite 20	
Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts 01.08.2013 -> Seite 21	
Führungsstile und Führungsrollen 28.10.2013 -> Seite 22	

Mitarbeitervertretung

Erfurt	Bielefeld
Mitarbeitervertretungsrecht-Basiswissen 29.07.2013 -> Seite 25	Mitarbeitervertretungsrecht-Basiswissen 02.10.2013 -> Seite 26
Mitarbeitervertretungsrecht-Intensiv 01.10.2013 -> Seite 27	
Grundlagen des Arbeitsrechts-Basiswissen 08.11.2013 -> Seite 28	
Grundlagen des Arbeitsrechts- Intensiv 1 29.11.2013 -> Seite 29	
Grundlagen des Arbeitsrechts- Intensiv 2 12.12.2013 -> Seite 30	

Gemeinsame Seminare

Erfurt	Bielefeld
Mitarbeitervertretungsrecht-Basiswissen 29.08.2013 -> Seite 33	Mitarbeitervertretungsrecht 1 05.09.2013 -> Seite 34
Mitarbeitervertretungsrecht-Intensiv 09.10.2013 -> Seite 35	Mitarbeitervertretungsrecht 2 11.10.2013 -> Seite 36
Grundlagen des Arbeitsrechts-Basiswissen 14.11.2013 -> Seite 37	
Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts 05.12.2013 -> Seite 38	

Die neusten Seminare und updates finden Sie jederzeit unter

www.stute-fortbildungen.de

Info's & Anmeldung

Alle Seminare, die wir anbieten, finden Sie natürlich auch im Internet auf unserer Homepage unter www.stute-fortbildungen.de. Dort finden Sie auch aktuelle Informationen und das aktuelle Seminarprogramm. Ein Blick auf unsere Seite lohnt sich immer.

Für weitere Informationen können Sie uns gerne eine E-Mail schreiben, an info@stute-fortbildungen.de. Unsere Info Hotline **0361 374 65 24** steht Ihnen natürlich auch zur Verfügung, hier erhalten Sie umfassende Antwort auf alle Ihre Fragen.

Seminare Buchen, ist für Sie wie folgt möglich:

1.



Unter www.stute-fortbildungen.de, unter dem Menüpunkt Seminare finden Sie alle Seminare, die wir anbieten. Hier können Sie direkt Buchen.

2.



Mit diesem Katalog haben wir Ihnen ein Anmeldeformular mitgeschickt, das Sie ausgefüllt an uns zurücksenden können.

Unter www.stute-fortbildungen.de, unter **Service** und dort unter **Kurse Buchen**, finden Sie weitere Möglichkeiten, um Seminare zu buchen.

Seminarorte

Seminare in Erfurt

In Erfurt nutzen wir als Veranstaltungsort seit einiger Zeit das **Augustiner Kloster**. Es liegt sehr zentral im Herzen von Erfurt und ist auf allen Wegen gut zu erreichen. Das Augustinerkloster ist eine der berühmtesten Sehenswürdigkeiten Erfurts. Bereits Luther ging hier seinen Studien nach. Das Augustiner Kloster bietet auch heute durch sehr schöne Veranstaltungs- und Tagungsräume, die technisch auf dem neusten Stand sind, gute Fortbildungsbedingungen.

Kontaktinformationen finden Sie auf Seite 42.



Seminare in Neudietendorf (bei Erfurt)

Wir versuchen stets schöne und interessante Häuser und Hotels für unsere Seminare auszuwählen. So sind wir nun auch auf das **Zinzendorfhaus** in Neudietendorf gestoßen. Neudietendorf ist ein kleines Örtchen ca. 15 km von Erfurt entfernt. Von schönster thüringer Landschaft umgeben, ist es ein wunderbarer Ort zum Entspannen und Wohlfühlen. Neuste Tagungsräume vereinen modernes Tagen mit Natur pur. Das Zinzendorfhaus lässt sich bequem per PKW sowie per Bahn erreichen. Der Bahnhof ist nur einen Katzensprung entfernt.

Kontakt Daten finden Sie auf Seite 42.



Seminare in Bielefeld

In Bielefeld ist das **Hotel Lindenhof**, ein Ausbildungs- und Tagungshotel des Berufsbildungswerkes Bethel, unser für Sie ausgewählter Veranstaltungsort. Das Hotel liegt am Rande von Bielefeld, am Fuße des Teutoburger Waldes. Auch hier verbindet sich entspannendes Ambiente, eine schöne Lage und moderne Tagungsräume zu einer perfekten Tagungsatmosphäre. Zu erreichen ist das Tagungshotel per S-Bahn oder PKW.

Kontaktinformationen finden Sie auf Seite 42.



Seminare für Dienstgeber

Wir möchten ausdrücklich darauf hinweisen, dass alle Veranstaltungsorte Unterkunftsmöglichkeiten anbieten.

Soweit Sie Seminare unseres Institutes buchen und eine Übernachtungsmöglichkeit am Veranstaltungsort benötigen müssen Sie sich selbst schnellstmöglich mit dem Träger des jeweiligen Veranstaltungsortes in Verbindung setzen, um freie Unterkunftsmöglichkeiten und die Konditionen zu erfragen. Bitte weisen Sie dabei auf das bei unserem Institut gebuchte Seminar hin.

Mitarbeitervertretungsrecht 1

Veranstaltungsort:

Zinzendorfhaus Neudietendorf

Zielgruppe:

Dienststellenleitungen, Geschäftsführungs- und Personalverantwortliche

Datum: 25. Juli 2013

Dauer: von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
6 Zeitstunden/8 Unterrichtsstunden zzgl. Pausen

Seminar-Nr.: 20/2013

Dozentin: Annett Stute

Max. Teilnehmerzahl: 25 Pers.

Anmeldeschluss: 15. Juli 2013

Kosten: 300,00€ pro Person
im Preis enthalten: Seminarkosten, Skript, Mittagessen und Pausenerfrischungen

Ziel dieses Seminars ist es, Ihnen das System, die Strukturen und Grundlagen des Mitarbeitervertretungsrechtes zu vermitteln. Dienstgebermaßnahmen wirksam umsetzen zu können, setzt häufig die Wahrung ausgeprägter Beteiligungsrechte der Mitarbeitervertretung durch die Dienststellenleitung voraus. Die Achtung dieser Beteiligungsrechte ist die Basis einer kooperativen Kommunikation. Um die Beteiligungsrechte verstehen zu können, sind Kenntnisse der Grundlagen des Mitarbeitervertretungsrechtes ein „Muß“.

Inhalte:

- ☞ verfassungsrechtliche Grundlagen des Mitarbeitervertretungsgesetzes
- ☞ Grundsatz der Kooperation/Dienstgemeinschaft

- ☞ Begriff des Mitarbeiters/in, der Dienstgemeinschaft und der Dienststellenleitung
- ☞ Mitarbeitervertretung/Gesamtmitarbeitervertretung/ Gesamtmitarbeitervertretung im Dienststellenverbund
- ☞ Rechte/besonderer Schutz der Mitarbeitervertretungsmitglieder (Freistellung, Schulung, Entgeltsschutz, Beschäftigungsschutz, Kündigungsschutz)
- ☞ Kosten im Zusammenhang mit den Aufgaben der Mitarbeitervertretung
- ☞ allgemeine Aufgaben der Mitarbeitervertretung
- ☞ Dienstvereinbarung
- ☞ Übersicht über die Art der Beteiligungsrechte

Infohotline 0361/374 65 24

Mitarbeitervertretungsrecht 2

Veranstaltungsort:

Zinzendorfhaus Neudietendorf

Zielgruppe:

Dienststellenleitungen, Geschäftsführungs- und Personalverantwortliche

Datum: 09. September 2013

Dauer: von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
6 Zeitstunden/8 Unterrichtsstunden zzgl. Pausen

Seminar-Nr.: 21/2013

Dozentin: Annett Stute

Max. Teilnehmerzahl: 25 Pers.

Anmeldeschluss: 09. August 2013

Kosten: 300,00€ pro Person
im Preis enthalten: Seminarkosten, Skript, Mittagessen und Pausenerfrischungen

In diesem Seminar erwerben Sie Kenntnisse der systematischen Anwendung der unterschiedlichen Beteiligungsrechte und deren Ablauf. Die erworbenen Kenntnisse sollen Sie in die Lage versetzen, Dienstgebermaßnahmen rechtssicher in Zusammenarbeit mit der Mitarbeitervertretung zu einer Umsetzbarkeit zu führen.

Inhalte:

- ☞ verfassungsrechtliche Grundlagen des Mitarbeitervertretungsgesetz
- ☞ Begriff der Dienstgemeinschaft
- ☞ Informationsrechte/Beratungsrechte/eingeschränkte Mitbestimmung/Initiativrecht/Mitbestimmung
- ☞ Ablauf der Beteiligungsverfahren

- ☞ Beteiligung in personalen Angelegenheiten
- ☞ Beteiligung in organisatorisch/sozialen Angelegenheiten
- ☞ Beteiligung in Personalangelegenheiten der privatrechtlich angestellten Mitarbeiter/innen
- ☞ Beschwerderecht der Mitarbeitervertretung
- ☞ Überblick über kirchengerichtliche Verfahren

Infohotline 0361/374 65 24

Mitarbeitervertretungsrecht 2

Veranstaltungsort:

Hotel Lindenhof Bielefeld

Zielgruppe:

Dienststellenleitungen, Geschäftsführungs- und Personalverantwortliche

Datum: 19. September 2013

Dauer: von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
6 Zeitstunden/8 Unterrichtsstunden zzgl. Pausen

Seminar-Nr.: 24/2013

Dozentin: Annett Stute

Max. Teilnehmerzahl: 25 Pers.

Anmeldeschluss: 19. August 2013

Kosten: 300,00€ pro Person
im Preis enthalten: Seminarkosten, Skript, Mittagessen und Pausenerfrischungen

In diesem Seminar erwerben Sie Kenntnisse der systematischen Anwendung der unterschiedlichen Beteiligungsrechte und deren Ablauf. Die erworbenen Kenntnisse sollen Sie in die Lage versetzen, Dienstgebermaßnahmen rechtssicher in Zusammenarbeit mit der Mitarbeitervertretung zu einer Umsetzbarkeit zu führen.

Inhalte:

- ☞ verfassungsrechtliche Grundlagen des Mitarbeitervertretungsgesetz
- ☞ Begriff der Dienstgemeinschaft
- ☞ Informationsrechte/Beratungsrechte/eingeschränkte Mitbestimmung/Initiativrecht/Mitbestimmung
- ☞ Ablauf der Beteiligungsverfahren
- ☞ Beteiligung in personel-

len Angelegenheiten

- ☞ Beteiligung in organisatorisch/sozialen Angelegenheiten
- ☞ Beteiligung in Personalangelegenheiten der privatrechtlich angestellten Mitarbeiter/innen
- ☞ Beschwerderecht der Mitarbeitervertretung
- ☞ Überblick über kirchengerichtliche Verfahren

Infohotline 0361/374 65 24

Grundlagen des Arbeitsrechts 1

Veranstaltungsort:

Zinzendorfhaus Neudietendorf

Zielgruppe:

Dienststellenleitungen, Geschäftsführungs- und Personalverantwortliche

Datum: 24. Oktober 2013

Dauer: von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
6 Zeitstunden/8 Unterrichtsstunden zzgl. Pausen

Seminar-Nr.: 17/2013

Dozentin: Annett Stute

Max. Teilnehmerzahl: 25 Pers.

Anmeldeschluss: 24. September 2013

Kosten: 300,00€ pro Person
im Preis enthalten: Seminarkosten, Skript, Mittagessen und Pausenerfrischungen

Mit dem System , den Abgrenzungen zwischen ähnlichen rechtstechnischen Begriffen und Grundsätzen sollen Sie in diesem Seminar vertraut gemacht werden, um das Arbeitsrecht unter Berücksichtigung des kirchlichen Arbeitsrechts leicht zu erschließen. Damit können Sie leichter erkennen, wie Sie Dienstverhältnisse im Rahmen des rechtlich Möglichen gestalten und begleiten.

Inhalte:

- ☞ Recherche des Arbeitsrechts
- ☞ Rechtsanwendung
- ☞ Rechtsquellen des Arbeitsrechts und deren Rangordnung
- ☞ Abgrenzung individual- und kollektives Arbeitsrecht

- ☞ Grundlagen des kirchlichen Arbeitsrechts
- ☞ Beachtung des Arbeitsrechts als Aufgabe der MAV und der Dienststellenleitung
- ☞ Arbeitgeber/Dienstgeber/ Dienststellenleitung
- ☞ Arbeitnehmer/Mitarbeiter
- ☞ Arbeitsvertragliche Aspekte bei der Begründung des Arbeitsverhältnisses
- ☞ Arten der Arbeitsverträge

Infohotline 0361/374 65 24

Grundlagen des Arbeitsrechts 2

Veranstaltungsort:

Zinzendorfhaus Neudietendorf

Zielgruppe:

Dienststellenleitungen, Geschäftsführungs- und Personalverantwortliche

Datum: 21.November 2013

Dauer: von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
6 Zeitstunden/8 Unterrichtsstunden zzgl. Pausen

Seminar-Nr.: 18/2013

Dozentin: Annett Stute

Max. Teilnehmerzahl: 25 Pers.

Anmeldeschluss: 21.Oktober 2013

Kosten: 300,00€ pro Person
im Preis enthalten: Seminarkosten, Skript, Mittagessen und Pausenerfrischungen

Bestehende Arbeitsverhältnisse leben, atmen und entwickeln sich. Dies kann mit Anpassungen oder Änderungen verbunden sein. Lebende Arbeitsverhältnisse sind von Rechten und Pflichten der Dienstgeber und der Dienstnehmer geprägt. Unter Berücksichtigung der Beteiligung der Mitarbeitervertretung zum Wohle der Belegschaft im Rahmen des rechtlich zulässigen die Führungsrolle wahrzunehmen und Arbeitsplätze unter Abwägung der dienstlichen Interessen und den Interessen des/der betroffenen Dienstnehmer/in zu gestalten, ist Ziel dieses Seminares.

Inhalte:

- ☞ Allgemeines zum Dienstvertrag
- ☞ Form des Dienstvertrages

- ☞ „Dienstgemeinschaft“
- ☞ Fürsorgepflicht des Dienstgebers
- ☞ Direktionsrecht
- ☞ Allgemeine/besondere Dienstpflichten
- ☞ Einstellung
- ☞ Versetzung/Abordnung
- ☞ Arbeitszeit
- ☞ Beschäftigungszeit
- ☞ Eingruppierung/Tarifautonomie
- ☞ Dienstvereinbarung zur Sicherung der Leistungsangebote
- ☞ Erholungsurlaub

Infohotline 0361/374 65 24

Grundlagen des Arbeitsrechts 3

Veranstaltungsort:

Zinzendorfhaus Neudietendorf

Zielgruppe:

Dienststellenleitungen, Geschäftsführungs- und Personalverantwortliche

Datum: 11. Dezember 2013

Dauer: von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
6 Zeitstunden/8 Unterrichtsstunden zzgl. Pausen

Seminar-Nr.: 19/2013

Dozentin: Annett Stute

Max. Teilnehmerzahl: 25 Pers.

Anmeldeschluss: 11. November 2013

Kosten: 300,00€ pro Person
im Preis enthalten: Seminarkosten, Skript, Mittagessen und Pausenerfrischungen

Ein Arbeitsverhältnis ist in der Regel ein auf Dauer angelegtes Rechtsverhältnis. Dennoch kann sich der Bedarf nach Beendigung dieses Rechtsverhältnisses unterschiedlich motiviert und initiiert ergeben. Die Herausforderung, die vielen rechtlichen Hürden bei der Beendigung kirchlicher Arbeitsverhältnisse ernst zu nehmen, den systematischen Weg, diese Hürden zu bewältigen, rechtlich richtige Entscheidungen unter Beteiligung der Mitarbeitervertretung zu fällen und deren rechtliche und prozessuale Auswirkungen zu kalkulieren soll Ihnen mit diesem Seminar vermittelt werden.

Inhalte:

- ☞ Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- ☞ Befristung des Arbeitsverhältnisses
- ☞ Aufhebungsvertrag
- ☞ Kündigung
 - betriebsbedingt
 - personenbedingt
 - verhaltensbedingt
- ☞ Sonderkündigungsschutz

Infohotline 0361/374 65 24

Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts

Veranstaltungsort:**Evangelisches Augustinerkloster zu Erfurt****Zielgruppe:**

Dienststellenleitungen, Geschäftsführungs- und Personalverantwortliche

Datum: 01. August 2013**Dauer:** von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
6 Zeitstunden/8 Unterrichtsstunden zzgl. Pausen**Seminar-Nr.:** 22/2013**Dozentin:** Annett Stute**Max. Teilnehmerzahl:** 25 Pers.**Anmeldeschluss:** 20. Juli 2013**Kosten:** 300,00€ pro Person
im Preis enthalten: Seminarkosten, Skript, Mittagessen und Pausenerfrischungen

In diesem Seminar sollen aktuelle Entscheidungen der höchsten Instanz der Arbeitsgerichtsbarkeit mit Bezug zum kirchlichen Arbeitsrecht und mit Praxisrelevanz Dienststellenleitungen und Personal mit Geschäftsführungsverantwortung und/oder Personalverantwortung vorgestellt werden und diskutiert werden. Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts sind maßgeblich für rechtlich einwandfreies Handeln, Begleiten und Führen von Arbeitsverhältnissen.

Inhalte:

Zugunsten der Aktualität werden die zur Besprechung ausgewählten Entscheidungen acht Wochen vor dem Veranstaltungstermin festgelegt und auf Anfrage bekannt gegeben.

Infohotline 0361/374 65 24

Führungsstile und Führungsrollen

Veranstaltungsort:

Evangelisches Augustinerkloster zu Erfurt

Zielgruppe:

Dienststellenleitungen, Geschäftsführungs- und Personalverantwortliche

Datum: 28. Oktober 2013

Dauer: von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
6 Zeitstunden/8 Unterrichtsstunden zzgl. Pausen

Seminar-Nr.:28/2013

Dozentin: Dr. Martin Lampert

Max. Teilnehmerzahl: 15 Pers.

Anmeldeschluss: 28. September 2013

Kosten: 300,00€ pro Person
im Preis enthalten: Seminarkosten, Skript, Mittagessen und Pausenerfrischungen

Führen heißt unter Unsicherheit Entscheidungen zu treffen, diese zu vermitteln und Engagement und Kreativität von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern freizusetzen. Die Kunst hierfür liegt im bewussten Einnehmen Ihrer Führungsrolle und der Wahl Ihres Führungsstils. In diesem Seminar reflektieren Sie sich und Ihren eigenen Führungsstil, klären Ihre Stärken im Umgang mit Vorgesetzten und Kollegen, ermitteln Ihre eigenen Entwicklungspotentiale und legen für sich Ihr Führungsleitbild fest.

Inhalte:

- ☞ Welche bisherigen Erfahrungen mit Kollegen, Mitarbeitern und Vorgesetzten haben Sie?
- ☞ Welchen Führungsstil bevorzugen Sie?
- ☞ Wodurch zeichnet sich Ihr Führungsverhalten aus?
- ☞ Welche Stärken und Entwicklungspotentiale sehen Sie für sich in Ihrer Arbeit?
- ☞ Wie können Sie sich entwickeln und welche nächsten Schritte sollten Sie hierzu gehen?

Infohotline 0361/374 65 24

Seminare für Mitarbeitervertretungen

Wir möchten ausdrücklich darauf hinweisen, dass alle Veranstaltungsorte Unterkunftsmöglichkeiten anbieten.

Soweit Sie Seminare unseres Institutes buchen und eine Übernachtungsmöglichkeit am Veranstaltungsort benötigen müssen Sie sich selbst schnellstmöglich mit dem Träger des jeweiligen Veranstaltungsortes in Verbindung setzen, um freie Unterkunftsmöglichkeiten und die Konditionen zu erfragen. Bitte weisen Sie dabei auf das bei unserem Institut gebuchte Seminar hin.

Mitarbeitervertretungsrecht - Basiswissen

Veranstaltungsort:

Evangelisches Augustinerkloster zu Erfurt

Zielgruppe:

Mitarbeitervertretungsmitglieder

Datum: 29. Juli 2013

Dauer: von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
6 Zeitstunden/8 Unterrichtsstunden zzgl. Pausen

Seminar-Nr.: 11/2013

Dozentin: Annett Stute

Max. Teilnehmerzahl: 25 Pers.

Anmeldeschluss: 10. Juli 2013

Kosten: 252,00€ pro Person
im Preis enthalten: Seminarkosten, Skript, Mittagessen und Pausenerfrischungen

Ziel dieses Seminars ist es, Ihnen das System, die Strukturen und Grundlagen des Mitarbeitervertretungsrechtes zu vermitteln, um Ihre Beteiligungsrechte in Zusammenarbeit mit Dienststellenleitungen sinnvoll und rechtlich wirksam wahrnehmen zu können und die Auswirkungen Ihres Handelns kalkulieren zu können.

Inhalte:

- ☞ verfassungsrechtliche Grundlagen des Mitarbeitervertretungsgesetzes
- ☞ Grundsatz der Kooperation/Dienstgemeinschaft
- ☞ Begriff des Mitarbeiters/in, der Dienstgemeinschaft und der Dienststellenleitung
- ☞ Mitarbeitervertretung/Gesamtmitarbeitervertretung/ Gesamtmitarbeiter-

vertretung im Dienststellenverbund

- ☞ Rechte/besonderer Schutz der Mitarbeitervertretungsmitglieder (Freistellung, Schulung, Entgeltsschutz, Beschäftigungsschutz, Kündigungsschutz)
- ☞ Kosten im Zusammenhang mit den Aufgaben der Mitarbeitervertretung
- ☞ allgemeine Aufgaben der Mitarbeitervertretung
- ☞ Dienstvereinbarung
- ☞ Übersicht über die Art der Beteiligungsrechte

Infohotline 0361/374 65 24

Mitarbeitervertretungsrecht - Basiswissen

Veranstaltungsort:

Hotel Lindenhof Bielefeld

Zielgruppe:

Mitarbeitervertretungsmitglieder

Datum: 02. Oktober 2013

Dauer: von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
6 Zeitstunden/8 Unterrichtsstunden zzgl. Pausen

Seminar-Nr.: 25/2013

Dozentin: Annett Stute

Max. Teilnehmerzahl: 25 Pers.

Anmeldeschluss: 02. September 2013

Kosten: 252,00€ pro Person
im Preis enthalten: Seminarkosten, Skript, Mittagessen und Pausenerfrischungen

Ziel dieses Seminars ist es, Ihnen das System, die Strukturen und Grundlagen des Mitarbeitervertretungsrechtes zu vermitteln, um Ihre Beteiligungsrechte in Zusammenarbeit mit Dienststellenleitungen sinnvoll und rechtlich wirksam wahrnehmen zu können und die Auswirkungen Ihres Handelns kalkulieren zu können.

Inhalte:

- ☞ verfassungsrechtliche Grundlagen des Mitarbeitervertretungsgesetzes
- ☞ Grundsatz der Kooperation/Dienstgemeinschaft
- ☞ Begriff des Mitarbeiters/in, der Dienstgemeinschaft und der Dienststellenleitung
- ☞ Mitarbeitervertretung/Gesamtmitar-

beitervertretung/ Gesamtmitarbeitervertretung im Dienststellenverbund

- ☞ Rechte/besonderer Schutz der Mitarbeitervertretungsmitglieder (Freistellung, Schulung, Entgeltsschutz, Beschäftigungsschutz, Kündigungsschutz)
- ☞ Kosten im Zusammenhang mit den Aufgaben der Mitarbeitervertretung
- ☞ allgemeine Aufgaben der Mitarbeitervertretung
- ☞ Dienstvereinbarung
- ☞ Übersicht über die Art der Beteiligungsrechte

Infohotline 0361/374 65 24

Mitarbeitervertretungsrecht – intensiv

Veranstaltungsort:

Zinzendorfhaus Neudietendorf

Zielgruppe:

Mitarbeitervertretungsmitglieder

Datum: 01. Oktober 2013

Dauer: von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
6 Zeitstunden/8 Unterrichtsstunden zzgl. Pausen

Seminar-Nr.: 12/2013

Dozentin: Annett Stute

Max. Teilnehmerzahl: 25 Pers.

Anmeldeschluss: 02. September 2013

Kosten: 252,00€ pro Person
im Preis enthalten: Seminarkosten, Skript, Mittagessen und Pausenerfrischungen

In diesem Seminar erwerben Sie Kenntnisse der systematischen Anwendung der Beteiligungsrechte und deren Ablauf im Spannungsfeld der kooperativen Kommunikation zwischen Mitarbeitervertretung und Dienststellenleitung.

Inhalte:

- ☞ verfassungsrechtliche Grundlagen des Mitarbeitervertretungsgesetz
- ☞ Begriff der Dienstgemeinschaft
- ☞ Informationsrechte/Beratungsrechte/eingeschränkte Mitbestimmung/Initiativrecht/Mitbestimmung
- ☞ Ablauf der Beteiligungsverfahren
- ☞ Beteiligung in personalen Angelegenheiten

- ☞ Beteiligung in organisatorisch/sozialen Angelegenheiten
- ☞ Beteiligung in Personalangelegenheiten der privatrechtlich angestellten Mitarbeiter/innen
- ☞ Beschwerderecht der Mitarbeitervertretung
- ☞ Überblick über kirchengerichtliche Verfahren

Infohotline 0361/374 65 24

Grundlagen des Arbeitsrechts - Basiswissen

Veranstaltungsort:

Zinzendorfhaus Neudietendorf

Zielgruppe:

Mitarbeitervertretungsmitglieder

Datum:08. November 2013

Dauer: von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
6 Zeitstunden/8 Unterrichtsstunden zzgl. Pausen

Seminar-Nr.:08/2013

Dozentin:Annett Stute

Max. Teilnehmerzahl: 25 Pers.

Anmeldeschluss:08. Oktober 2013

Kosten: 252,00€ pro Person
im Preis enthalten: Seminarkosten, Skript, Mittagessen und Pausenerfrischungen

Mit dem System , den Abgrenzungen zwischen ähnlichen rechtstechnischen Begriffen und Grundsätzen sollen Sie in diesem Seminar vertraut gemacht werden, um das kirchliche Arbeitsrecht leicht zu erschließen, und mit der Dienststellenleitung gemeinsam darauf achten zu können, dass die kirchlichen Arbeitsverhältnisse rechtlich wirksam durchgeführt und begleitet werden.

Inhalte:

- ☞ Recherche des Arbeitsrechts
- ☞ Rechtsanwendung
- ☞ Rechtsquellen des Arbeitsrechts und deren Rangordnung
- ☞ Abgrenzung individual- und kollektives Arbeitsrecht

- ☞ Grundlagen des kirchlichen Arbeitsrechts
- ☞ Beachtung des Arbeitsrechts als Aufgabe der MAV und der Dienststellenleitung
- ☞ Arbeitgeber/Dienstgeber/ Dienststellenleitung
- ☞ Arbeitnehmer/Mitarbeiter
- ☞ Arbeitsvertragliche Aspekte bei der Begründung des Arbeitsverhältnisses
- ☞ Arten der Arbeitsverträge

Infohotline 0361/374 65 24

Grundlagen des Arbeitsrechts – Intensiv 1

Veranstaltungsort:

Evangelisches Augustinerkloster zu Erfurt

Zielgruppe:

Mitarbeitervertretungsmitglieder

Datum: 29. November 2013

Dauer: von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
6 Zeitstunden/8 Unterrichtsstunden zzgl. Pausen

Seminar-Nr.: 09/2013

Dozentin: Annett Stute

Max. Teilnehmerzahl: 25 Pers.

Anmeldeschluss: 29. Oktober 2013

Kosten: 252,00€ pro Person
im Preis enthalten: Seminarkosten, Skript, Mittagessen und Pausenerfrischungen

Bestehende Arbeitsverhältnisse leben, atmen und entwickeln sich. Dies kann mit Anpassungen oder Änderungen verbunden sein. Auch lebende Arbeitsverhältnisse sind von Rechten und Pflichten der Dienstgeber und der Dienstnehmer geprägt. Da Sie mit dem Dienstgeber zusammen darauf achten müssen, dass die Arbeitsverhältnisse rechtlich richtig begleitet und geführt werden, sind Kenntnisse über wirksame Inhalte der Arbeitsverträge und die damit verbundenen Rechte und Pflichten unumgänglich. Ihnen hierzu Kenntnisse zu vermitteln, ist das Ziel dieses Seminars.

Inhalte:

- ☞ Allgemeines zum Dienstvertrag
- ☞ Form des Dienstvertrages

- ☞ „Dienstgemeinschaft“
- ☞ Fürsorgepflicht des Dienstgebers
- ☞ Direktionsrecht
- ☞ Allgemeine/besondere Dienstpflichten
- ☞ Einstellung
- ☞ Versetzung/Abordnung
- ☞ Arbeitszeit
- ☞ Beschäftigungszeit
- ☞ Eingruppierung/Tarifautonomie
- ☞ Dienstvereinbarung zur Sicherung der Leistungsangebote
- ☞ Erholungsurlaub

Infohotline 0361/374 65 24

Grundlagen des Arbeitsrechts – Intensiv 2

Veranstaltungsort:

Zinzendorfhaus Neudietendorf

Zielgruppe:

Mitarbeitervertretungsmitglieder

Datum: 12. Dezember 2013

Dauer: von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
6 Zeitstunden/8 Unterrichtsstunden zzgl. Pausen

Seminar-Nr.: 10/2013

Dozentin: Annett Stute

Max. Teilnehmerzahl: 25 Pers.

Anmeldeschluss: 12. November 2013

Kosten: 252,00€ pro Person
im Preis enthalten: Seminarkosten, Skript, Mittagessen und Pausenerfrischungen

Ein Arbeitsverhältnis ist in der Regel ein auf Dauer angelegtes Rechtsverhältnis. Dennoch kann sich der Bedarf nach Beendigung dieses Rechtsverhältnisses unterschiedlich motiviert und initiiert ergeben. Der rechtlich sichere Umgang mit für Dienstnehmer/innen einschneidenden Entscheidungen sowie die Kommunikation und Beratung mit dem Dienstgeber setzen notwendig Kenntnisse über rechtlich mögliche Beendigungstatbestände voraus, die wir Ihnen mit diesem Seminar vermitteln wollen.

Inhalte:

- ☞ Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- ☞ Befristung des Arbeitsverhältnisses
- ☞ Aufhebungsvertrag
- ☞ Kündigung
 - betriebsbedingt
 - personenbedingt
 - verhaltensbedingt
- ☞ Sonderkündigungsschutz

Infohotline 0361/374 65 24

Gemeinsame Seminare

Wir möchten ausdrücklich darauf hinweisen, dass alle Veranstaltungsorte Unterkunftsmöglichkeiten anbieten.

Soweit Sie Seminare unseres Institutes buchen und eine Übernachtungsmöglichkeit am Veranstaltungsort benötigen müssen Sie sich selbst schnellstmöglich mit dem Träger des jeweiligen Veranstaltungsortes in Verbindung setzen, um freie Unterkunftsmöglichkeiten und die Konditionen zu erfragen. Bitte weisen Sie dabei auf das bei unserem Institut gebuchte Seminar hin.

Mitarbeitervertretungsrecht - Basiswissen

Veranstaltungsort:

Evangelisches Augustinerkloster zu Erfurt

Zielgruppe:

Dienstgeber &
Mitarbeitervertretungsmitglieder

Datum: 29. August 2013

Dauer: von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
6 Zeitstunden/8 Unterrichtsstunden zzgl. Pausen

Seminar-Nr.: 14/2013

Dozentin: Annett Stute

Max. Teilnehmerzahl: 25 Pers.

Anmeldeschluss: 29. Juli 2013

Kosten: 265,00€ pro Person
im Preis enthalten: Seminarkosten, Skript, Mittagessen und Pausenerfrischungen

Ziel dieses Seminars ist es, Ihnen das System, die Strukturen und Grundlagen des Mitarbeitervertretungsrechtes zu vermitteln, um Beteiligungsrechte bzw. Beteiligungspflichten sinnvoll und rechtlich wirksam wahrnehmen zu können. Die Teilnahme beider Betriebsparteien und die Diskussion unterschiedlicher Perspektiven schafft Verständnis für die jeweiligen Handlungsalternativen.

Inhalte:

- ☞ verfassungsrechtliche Grundlagen des Mitarbeitervertretungsgesetzes
- ☞ Grundsatz der Kooperation/Dienstgemeinschaft
- ☞ Begriff des Mitarbeiters/in, der Dienstgemeinschaft und der Dienststellenleitung

- ☞ Mitarbeitervertretung/Gesamtmitarbeitervertretung/ Gesamtmitarbeitervertretung im Dienststellenverbund
- ☞ Rechte/besonderer Schutz der Mitarbeitervertretungsmitglieder (Freistellung, Schulung, Entgeltsschutz, Beschäftigungsschutz, Kündigungsschutz)
- ☞ Kosten im Zusammenhang mit den Aufgaben der Mitarbeitervertretung
- ☞ allgemeine Aufgaben der Mitarbeitervertretung
- ☞ Dienstvereinbarung
- ☞ Übersicht über die Art der Beteiligungsrechte

Infohotline 0361/374 65 24

Mitarbeitervertretungsrecht - Basiswissen

Veranstaltungsort:

Hotel Lindenhof Bielefeld

Zielgruppe:

Dienstgeber &

Mitarbeitervertretungsmitglieder

Datum: 05. September 2013

Dauer: von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
6 Zeitstunden/8 Unterrichtsstunden zzgl. Pausen

Seminar-Nr.:26/2013

Dozentin:Annett Stute

Max. Teilnehmerzahl: 25 Pers.

Anmeldeschluss: 05. August 2013

Kosten: 265,00€ pro Person
im Preis enthalten: Seminarkosten, Skript, Mittagessen und Pausenerfrischungen

Ziel dieses Seminars ist es, Ihnen das System, die Strukturen und Grundlagen des Mitarbeitervertretungsrechtes zu vermitteln, um Beteiligungsrechte bzw. Beteiligungspflichten sinnvoll und rechtlich wirksam wahrnehmen zu können. Die Teilnahme beider Betriebsparteien und die Diskussion unterschiedlicher Perspektiven schafft Verständnis für die jeweiligen Handlungsalternativen.

Inhalte:

- ☞ verfassungsrechtliche Grundlagen des Mitarbeitervertretungsgesetzes
- ☞ Grundsatz der Kooperation/Dienstgemeinschaft
- ☞ Begriff des Mitarbeiters/in, der Dienstgemeinschaft und der Dienststellenleitung

- ☞ Mitarbeitervertretung/Gesamtmitarbeitervertretung/ Gesamtmitarbeitervertretung im Dienststellenverbund
- ☞ Rechte/besonderer Schutz der Mitarbeitervertretungsmitglieder (Freistellung, Schulung, Entgeltsschutz, Beschäftigungsschutz, Kündigungsschutz)
- ☞ Kosten im Zusammenhang mit den Aufgaben der Mitarbeitervertretung
- ☞ allgemeine Aufgaben der Mitarbeitervertretung
- ☞ Dienstvereinbarung
- ☞ Übersicht über die Art der Beteiligungsrechte

Infohotline 0361/374 65 24

Mitarbeitervertretungsrecht – intensiv

Veranstaltungsort:

Zinzendorfhaus Neudietendorf

Zielgruppe:

Dienstgeber &
Mitarbeitervertretungsmitglieder

Datum:09. Oktober 2013

Dauer: von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
6 Zeitstunden/8 Unterrichtsstunden zzgl. Pausen

Seminar-Nr.:15/2013

Dozentin:Annett Stute

Max. Teilnehmerzahl: 25 Pers.

Anmeldeschluss: 09. September 2013

Kosten: 265,00€ pro Person
im Preis enthalten: Seminarkosten, Skript, Mittagessen und Pausenerfrischungen

Unter Beteiligung beider Betriebsparteien einer Dienstgemeinschaft erwerben Sie in diesem Seminar Kenntnisse über den systematischen Ablauf der unterschiedlichen Beteiligungsverfahren der Mitarbeitervertretung . Dabei werden Ihnen im Dialog zwischen den Betriebsparteien die unterschiedlichen Perspektiven und die Handlungsalternativen der jeweiligen Betriebspartei verdeutlicht . Damit wird das Beteiligungsverfahren für jede Betriebspartei transparent.

Inhalte:

- ☞ verfassungsrechtliche Grundlagen des Mitarbeitervertretungsgesetz
- ☞ Begriff der Dienstgemeinschaft
- ☞ Informationsrechte/Beratungsrech-

te/eingeschränkte Mitbestimmung/
Initiativrecht/Mitbestimmung

- ☞ Ablauf der Beteiligungsverfahren
- ☞ Beteiligung in personalen Angelegenheiten
- ☞ Beteiligung in organisatorisch/ sozialen Angelegenheiten
- ☞ Beteiligung in Personalangelegenheiten der privatrechtlich angestellten Mitarbeiter/innen
- ☞ Beschwerderecht der Mitarbeitervertretung
- ☞ Überblick über kirchengerichtliche Verfahren

Inf hotline 0361/374 65 24

Mitarbeitervertretungsrecht – intensiv

Veranstaltungsort:

Hotel Lindenhof Bielefeld

Zielgruppe:

Dienstgeber &
Mitarbeitervertretungsmitglieder

Datum: 11. Oktober 2013

Dauer: von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
6 Zeitstunden/8 Unterrichtsstunden zzgl. Pausen

Seminar-Nr.: 27/2013

Dozentin: Annett Stute

Max. Teilnehmerzahl: 25 Pers.

Anmeldeschluss: 11. September 2013

Kosten: 265,00€ pro Person
im Preis enthalten: Seminarkosten, Skript, Mit-
tagessen und Pausenerfrischungen

Unter Beteiligung beider Betriebsparteien einer Dienstgemeinschaft erwerben Sie in diesem Seminar Kenntnisse über den systematischen Ablauf der unterschiedlichen Beteiligungsverfahren der Mitarbeitervertretung . Dabei werden Ihnen im Dialog zwischen den Betriebsparteien die unterschiedlichen Perspektiven und die Handlungsalternativen der jeweiligen Betriebspartei verdeutlicht . Damit wird das Beteiligungsverfahren für jede Betriebspartei transparent.

Inhalte:

- ☞ verfassungsrechtliche Grundlagen des Mitarbeitervertretungsgesetz
- ☞ Begriff der Dienstgemeinschaft
- ☞ Informationsrechte/Beratungsrech-

te/ingeschränkte Mitbestimmung/
Initiativrecht/Mitbestimmung

- ☞ Ablauf der Beteiligungsverfahren
- ☞ Beteiligung in personalen Angelegenheiten
- ☞ Beteiligung in organisatorisch/ sozialen Angelegenheiten
- ☞ Beteiligung in Personalangelegenheiten der privatrechtlich angestellten Mitarbeiter/innen
- ☞ Beschwerderecht der Mitarbeitervertretung
- ☞ Überblick über kirchengerichtliche Verfahren

Infohotline 0361/374 65 24

Grundlagen des Arbeitsrechts - Basiswissen

Veranstaltungsort:

Evangelisches Augustinerkloster zu Erfurt

Zielgruppe:

Dienstgeber &
Mitarbeitervertretungsmitglieder

Datum: 14. November 2013

Dauer: von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
6 Zeitstunden/8 Unterrichtsstunden zzgl. Pausen

Seminar-Nr.: 16/2013

Dozentin: Annett Stute

Max. Teilnehmerzahl: 25 Pers.

Anmeldeschluss: 14. Oktober 2013

Kosten: 265,00€ pro Person
im Preis enthalten: Seminarkosten, Skript, Mit-
tagessen und Pausenerfrischungen

Mit dem System , den Abgrenzungen zwischen ähnlichen rechtstechnischen Begriffen und Grundsätzen sollen Sie in diesem Seminar vertraut gemacht werden, um das kirchliche Arbeitsrecht leicht zu erschließen und im Sinne einer gelebten Dienstgemeinschaft darauf achten zu können, dass die kirchlichen Arbeitsverhältnisse rechtlich wirksam durchgeführt und begleitet werden.

Inhalte:

- ☞ Recherche des Arbeitsrechts
- ☞ Rechtsanwendung
- ☞ Rechtsquellen des Arbeitsrechts und deren Rangordnung
- ☞ Abgrenzung individual- und

kollektives Arbeitsrecht

- ☞ Grundlagen des kirchlichen Arbeitsrechts
- ☞ Beachtung des Arbeitsrechts als Aufgabe der MAV und der Dienststellenleitung
- ☞ Arbeitgeber/Dienstgeber/ Dienststellenleitung
- ☞ Arbeitnehmer/Mitarbeiter
- ☞ Arbeitsvertragliche Aspekte bei der Begründung des Arbeitsverhältnisses
- ☞ Arten der Arbeitsverträge

Infohotline 0361/374 65 24

Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts

Veranstaltungsort:

Zinzendorfhaus Neudietendorf

Zielgruppe:

Dienstgeber &
Mitarbeitervertretungsmitglieder

Datum: 05. Dezember 2013

Dauer: von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr
6 Zeitstunden/8 Unterrichtsstunden zzgl. Pausen

Seminar-Nr.: 13/2013

Dozentin: Annett Stute

Max. Teilnehmerzahl: 25 Pers.

Anmeldeschluss: 05. November 2013

Kosten: 265,00€ pro Person
im Preis enthalten: Seminarkosten, Skript, Mittagessen und Pausenerfrischungen

Gesetze und Rechtsprechung sind neutral. In diesem Seminar sollen aktuelle Entscheidungen mit Bezug zum kirchlichen Arbeitsrecht und mit Praxisrelevanz sowohl Mitarbeitervertretungsmitgliedern als auch Dienststellenleitungen und Personal mit Geschäftsführungsverantwortung und/oder Personalverantwortung vorgestellt werden und diskutiert werden. Das Teilnehmen beider Betriebsparteien einer Dienstgemeinschaft an solchen Veranstaltungen stärkt das Vertrauen in das Bestreben Dienstgemeinschaften zu leben und zu erleben.

Inhalte:

Zugunsten der Aktualität werden die zur Besprechung ausgewählten Entscheidungen acht Wochen vor dem Veranstaltungstermin festgelegt und auf Anfrage bekannt gegeben.

Infohotline 0361/374 65 24

Sonstige Seminarangebote

Sonstige Seminarangebote

Die von uns eingesetzten Dozenten werden die Fortbildungen unabhängig von Verbandsinteressen bzw. gewerkschaftlichen Interessen durchführen. Wir bieten Ihnen auf Anfrage an, Mitarbeitervertretungsmitglieder und Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen mit Geschäftsführungsverantwortung und/oder Personalverantwortung gemeinsam oder auch getrennt zu den von uns angebotenen Themenkreisen, aber auch zu von Ihnen gewünschten arbeitsrechtlichen oder personalwirtschaftlichen Themen, an von Ihnen gewählten Veranstaltungsorten nach

gesonderter Vereinbarung fortzubilden.

Wir sind auch dazu bereit, nach gesonderter Vereinbarung mit Ihnen Fortbildungsveranstaltungen als „**In-house-Seminare**“ durchzuführen. Diese Art der Fortbildungsorganisation ist kostengünstig, da Veranstaltungsräume und Unterbringung sowie Verpflegung der Teilnehmer nicht gesondert kostenpflichtig durch uns organisiert werden muss. In diesen Fällen obliegt dem Auftraggeber die Organisation der Veranstaltungsräume, der Veranstaltungstechnik und der Verpflegung

(Getränke und Pausensnacks). Alle gesondert vereinbarten Seminare können mit einem Kommunikations-/Konfliktbewältigungstraining verbunden werden. Dies empfiehlt sich, um eine sachliche Kommunikation mit dem Ziel einer Lösung einer Konfliktsituation zu bewirken oder derartige Situationen profilaktisch zu trainieren.

Infohotline 0361/374 65 24

Kontakt Daten der Tagungsstätten

Evangelisches Augustinerkloster zu Erfurt

Augustinerstraße 10
99084 Erfurt

Telefon: 0361/ 57660-0

Telefax: 0361/ 57660-99

E-Mail:

info@augustinerkloster.de

Web:

www.augustinerkloster.de

Zinzendorfhaus Neudietendorf

Zinzendorfplatz 3
99192 Neudietendorf

Telefon: 036202/ 9 83 33

Telefax: 036202/ 9 83 36

E-Mail:

information@zinzendorfhaus.de

Web:

www.zinzendorfhaus.de

Ausbildungs- und Tagungshotel Lindenhof

Quellenhofweg 125
33617 Bielefeld

Telefon: 0521/ 144 61 00

Telefax: 0521/ 144 61 14

E-Mail:

ausbildungshotel-lindenhof@bethel.de

Web:

www.ausbildungshotel-lindenhof-bethel.de

Unsere Kontaktdaten

Stute Fortbildungen

Tschaikowskistraße 22
D-99096 Erfurt

E-Mail: info@stute-fortbildungen.de
Webseite: www.stute-fortbildungen.de

Telefon: 0361/ 374 65 24
Telefax: 0361/3746512

Impressum

Auflage: ca. 1.000 Stück

Herausgeber:

Stute Fortbildungen

Tschaikowskistraße 22
D-99096 Erfurt

E-Mail: info@stute-fortbildungen.de
Webseite: www.stute-fortbildungen.de
Telefon: 0361/ 374 65 24
Telefax: 0361/3746512

Die neusten Informationen, Updates und Angebote finden Sie jederzeit unter

www.stute-fortbildungen.de

Stute Fortbildungen

Tschaikowskistraße 22 | D-99096 Erfurt

Tel: 0361/ 374 65 24 | Fax: 0361/3746512

info@stute-fortbildungen.de | www.stute-fortbildungen.de